



CODICE ETICO

CODE D'ÉTHIQUE

**SOMMARIO**

1.	PRINCIPI GENERALI	p 3.
2.	CONDOTTA NEGLI AFFARI	p 4.
3.	DIPENDENTI	p 5-6.
4.	SALUTE, SICUREZZA & AMBIENTE	p 7.
5.	RELAZIONI ESTERNE	p 8.
6.	ATTUAZIONE DEL CODICE	p 9.

SOMMAIRE

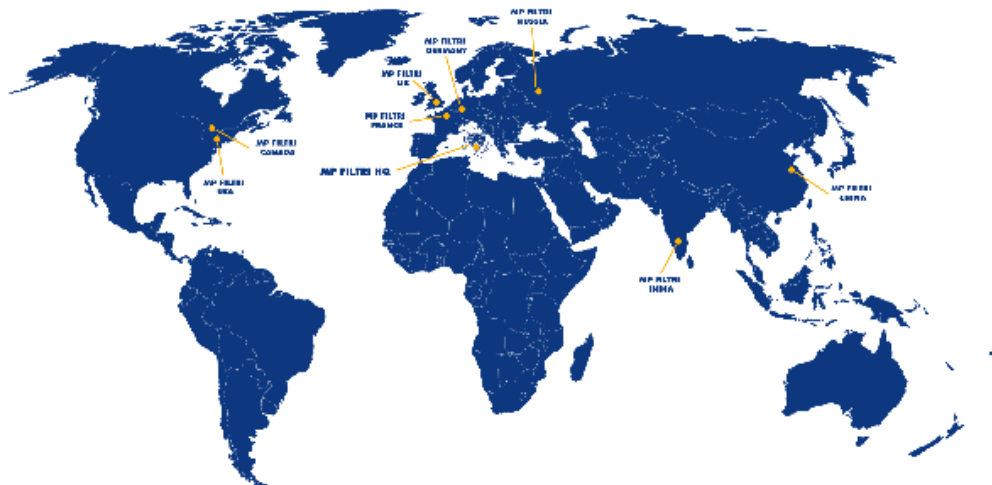
1.	PRINCIPES GÉNÉRAUX	p 3.
2.	CONDUITE EN AFFAIRES	p 4.
3.	EMPLOYÉS	p 5-6.
4.	SANTÉ, SECURITÉ & ENVIRONNEMENT	p 7
5.	RAPPORTS EXTERNES	p 8.
6.	APPLICATION DU CODE	p 9.



1. PRINCIPI GENERALI

Il gruppo **MP Filtri** sviluppa, produce e commercializza una vasta gamma di filtri per gli azionamenti oleodinamici, una linea completa di componenti per le trasmissioni di potenza ed accessori per le centraline idrauliche.

L'azienda è presente sul mercato con filiali in tutto il mondo (Inghilterra, Francia, Germania, Cina, Canada, USA, India, Russia).



L'attività del gruppo è condotta in modo socialmente responsabile, adottando pratiche di equità e correttezza nella gestione del rapporto di lavoro garantendo così la sicurezza dei lavoratori. Con la creazione di questo Codice Etico vogliamo esprimere i valori della responsabilità e dell'impegno nel garantire la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti.

Il gruppo MP Filtri condivide i principi della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo dell'ONU, delle principali Convenzioni delle Organizzazioni Internazionali del Lavoro (OIL). Nei paesi in cui sono presenti le nostre consociate, nel caso in cui le norme vigenti in quella particolare giurisdizione siano più permissive di quelle contenute nel presente Codice Etico, queste del Codice prevarranno.

Il Codice è inteso come una guida e come supporto per ogni amministratore, manager e altro dipendente del Gruppo MP Filtri al fine di aiutarlo a perseguire nella maniera più efficace la missione del Gruppo. Il Gruppo MP Filtri si adopera per fare in modo che questi impegni siano condivisi da consulenti, fornitori e qualsiasi altro soggetto che intrattenga in qualsiasi momento rapporti d'affari con il Gruppo.

1. PRINCIPES GÉNÉRAUX

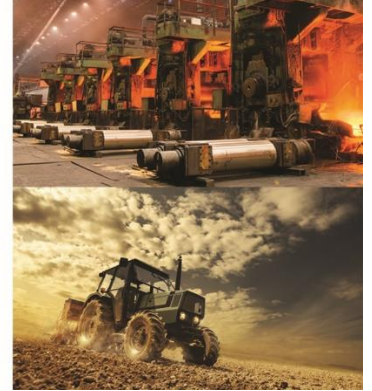
Le Groupe **MP Filtri** développe, produit et commercialise une vaste gamme de filtres pour les systèmes oléohydrauliques, une ligne complète de composants pour les transmissions de puissance et d'accessoires pour centrales hydrauliques.

L'entreprise est présente au travers de ses filiales dans le monde entier (Angleterre, France, Allemagne, Chine, Canada, USA, Inde, Russie).

L'activité du Groupe est dirigée de manière socialement responsable, en adoptant des pratiques d'équité et de justice dans la gestion du rapport au travail et en garantissant la sécurité des travailleurs. Avec la création de ce Code d'Éthique, nous voulons exprimer les valeurs de responsabilité et d'engagement pour garantir la transparence des opérations et des comportements.

Le Groupe MP Filtri approuve les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de l'ONU, des principales Conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT). Dans les Pays où sont présentes nos filiales, au cas où les normes en vigueur dans les juridictions respectives seraient plus permissives que celles contenues dans le Code d'Éthique, les normes du Code prévaudront.

Le Code est conçu comme un guide et un support pour chaque dirigeant, responsable et employé du Groupe MP Filtri afin de l'aider à poursuivre sa mission dans l'organisation de la manière la plus efficace possible. Le groupe MP Filtri veille à ce que ces engagements soient partagés par les consultants, fournisseurs et tout autre sujet qui entretient à tout moment des relations commerciales avec le Groupe.



2. CONDOTTA NEGLI AFFARI

Situazioni di conflitto di interesse

Tutte le decisioni prese per conto del Gruppo MP Filtri devono essere assunte nel migliore interesse per l'azienda. Pertanto amministratori, manager, altri dipendenti e altri soggetti destinatari del Codice devono evitare ogni possibile conflitto di interesse con particolare riferimento a interessi personali, finanziari o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza di chi decide. Qualsiasi situazione che costituisca o possa costituire conflitto di interesse deve essere immediatamente riferita alla Direzione.

Divieto di utilizzo delle informazioni riservate

Il Gruppo MP Filtri durante le sue attività quotidiane tratta un numero molto elevato di dati personali ed informazioni riservate che si impegna a trattare rispettando tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera e con le migliori prassi conosciute in materia di riservatezza dei dati, garantendo così un alto livello di sicurezza del trattamento dei dati personali.

Corruzione

Il Gruppo MP Filtri, i suoi amministratori, manager, tutti gli altri dipendenti e destinatari del Codice si impegnano al rispetto dei più elevati standard di integrità, onestà e correttezza in tutte le relazioni all'interno e all'esterno del Gruppo, in conformità con le leggi nazionali e internazionali contro la corruzione. Quindi pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono senza eccezione proibiti.

2. CONDUITE EN AFFAIRES

Conflit d'intérêt

Toutes les décisions prises au nom du Groupe MP Filtri doivent être prises dans le meilleur intérêt de l'entreprise. Donc les dirigeants, les responsables, les employés et autres destinataires du Code doivent éviter tout conflit d'intérêt notamment en ce qui concerne les intérêts personnels, financiers ou familiaux qui pourraient influencer l'indépendance de ceux qui décident. Toutes les situations qui constituent ou peuvent constituer un conflit d'intérêt doivent être immédiatement rapportées à la Direction.

Interdiction d'utiliser des informations confidentielles

Au cours de ses activités quotidiennes, le groupe MP Filtri traite un nombre très élevé de données personnelles et d'informations confidentielles qu'il s'engage à traiter en respectant toutes les lois en vigueur en matière de confidentialité dans les juridictions où il exerce ses activités et avec les moyens les plus efficaces en matière de sûreté sur la confidentialité des données, en garantissant ainsi un niveau de sécurité élevé dans le traitement des données personnelles.

Corruption

Le Groupe MP Filtri, ses administrateurs, ses dirigeants, tous les employés et autres destinataires du Code s'engagent à respecter les normes les plus strictes en matière d'intégrité, d'honnêteté et d'équité dans toutes les relations internes et externes au Groupe, conformément aux lois nationales et internationales contre la corruption. Par conséquent, les pratiques de corruption, de faveurs illégitimes, de comportements collusoires, de sollicitations, directes et/ou par le biais de tiers, d'avantages personnels et de carrière pour soi-même ou pour autrui, sont sans exception interdits.



3. DIPENDENTI

Discriminazione

Il Gruppo MP Filtri offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità e vieta espressamente qualsiasi forma di abuso delle posizioni di autorità o coordinamento. Il Gruppo si impegna a garantire il rispetto delle condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo e non ostile, ed a prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo. Il responsabile di ciascun reparto o filiale deve garantire che per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro i dipendenti siano trattati in modo conforme alle loro capacità, evitando ogni forma di discriminazione e, in particolare, discriminazione per razza, genere, orientamento sessuale, posizione sociale, condizione fisica e di salute, disabilità, età, nazionalità, religione o convinzioni personali.

Lavoro minorile e lavoro Forzato

Il Gruppo MP Filtri non impiega alcuna forma di lavoro forzato, lavoro obbligatorio o lavoro minorile, ovvero non impiega persone di età inferiore a quella stabilita per l'avviamento al lavoro dalle normative del luogo in cui la prestazione lavorativa è eseguita. Il Gruppo MP Filtri si impegna inoltre a non instaurare o mantenere rapporti d'affari con fornitori che impieghino lavoro minorile, come sopra definito.

Libertà di associazione

Il Gruppo MP Filtri garantisce la libertà di associazione, di organizzazione e di contrattazione collettiva in maniera pacifica e nel rispetto della legge. Tutti i lavoratori hanno il diritto di costituire o di aderire a sindacati o ad altre organizzazioni di lavoratori a libera scelta nel rispetto della legislazione e delle pratiche locali in vigore.

3. EMPLOYÉS

Discrimination

Le Groupe MP Filtri donne à tous les salariés les mêmes opportunités et interdit explicitement toute forme d'abus de pouvoir. Le Groupe s'engage à garantir le respect des conditions nécessaires pour l'existence d'un environnement de travail collaboratif et non hostile, et à prévenir tout comportement discriminatoire. Le responsable de chaque section ou filiale doit garantir que pour tous les aspects de la relation au travail les employés soient traités de manière conforme à leur capacité, en évitant toute forme de discrimination et, en particulier, discrimination fondée sur la race, le sexe, l'orientation sexuelle, la position sociale, la condition physique et la santé, l'invalidité, l'âge, la nationalité, la religion ou les convictions personnelles.

Travail des mineurs et travail forcé

Le Groupe MP Filtri n'utilise aucune forme de travail forcé, travail obligatoire ou travail des mineurs, c'est-à-dire qu'il n'emploie pas de personnes plus jeunes que l'âge fixé pour la mise au travail par les règlements du lieu où la prestation professionnelle est effectuée. Le Groupe MP Filtri s'engage également à ne pas instaurer ou entretenir des relations commerciales avec des fournisseurs qui emploient des mineurs, tel que défini ci-dessus.

Liberté d'association

Le Groupe MP Filtri garantit la liberté d'association, d'organisation et de négociation collective de façon pacifique et dans le respect des lois. Tous les travailleurs ont le droit de constituer ou d'adhérer en libre choix à des syndicats ou d'autres organisations de travailleurs, conformément à la législation et aux pratiques locales en vigueur.



Ambiente lavorativo

Tutti i dipendenti del Gruppo MP Filtri:

- non devono prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti;
- nei luoghi in cui fumare non è proibito per legge devono essere sensibili alle necessità di coloro che potrebbero avvertire disagio fisico a causa degli effetti del "fumo passivo" sul posto di lavoro;
- devono evitare comportamenti che possano creare un clima intimidatorio o offensivo nei confronti di colleghi o sottoposti al fine di emarginarli o screditarli nell'ambiente di lavoro.

Dipendenti in posizioni di responsabilità

Tutti coloro che rivestono il ruolo di superiore gerarchico, responsabile di divisione o dirigente devono rappresentare un esempio e favorire un clima positivo tra i dipendenti, incentivando uno scambio di idee trasparente. Con il proprio comportamento devono dimostrare ai dipendenti che il rispetto del Codice è un aspetto importante del loro lavoro, accertandosi che i dipendenti siano consapevoli che i risultati di business non vanno mai disgiunti dal rispetto delle leggi applicabili e del Codice.

Environnement de travail

Tous les employés du Groupe MP Filtri:

- ne doivent pas travailler sous l'influence de l'alcool ou de drogues;
- dans les endroits où il est interdit de fumer par la loi, ils doivent être sensibles aux besoins des personnes susceptibles de ressentir un mal-être physique en raison des effets du "tabagisme passif" sur le lieu de travail;
- doivent éviter les comportements susceptibles de créer un climat intimidant ou offensant envers ses collègues ou ses subordonnés dans le but de les marginaliser ou de les discréditer sur leur lieu de travail..

Employés en position de responsabilité

Tous ceux qui assument le rôle de supérieur hiérarchique, de responsable de division ou de responsable, doivent donner l'exemple et favoriser une atmosphère positive parmi les employés, en encourageant l'échange d'idées dans la transparence. Par leur comportement ils doivent démontrer aux employés que le respect du Code est un aspect important de leur travail. Ils doivent également veiller à ce que les employés soient conscients que les résultats commerciaux ne doivent jamais être dissociés du respect des lois applicables et du Code.



4. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Tutela ambiente

Il Gruppo MP Filtri è sensibile alla tutela dell'ambiente come bene primario. A tale scopo orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali nel rispetto della normativa vigente. Il Gruppo MP Filtri stimola e incoraggia i dipendenti a partecipare attivamente all'attuazione di questi principi tramite la divulgazione di informazioni e si aspetta che i dipendenti svolgano un ruolo attivo nell'applicazione di tali principi nella loro attività lavorativa.

Sicurezza sul posto di lavoro

Il Gruppo MP Filtri riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei dipendenti. Tutte le decisioni prese devono rispettare la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

Il Gruppo intende garantire condizioni lavorative adeguate a livello industriale, secondo i principi di igiene, ergonomia industriale, salute e sicurezza.

Ciascun dipendente è corresponsabile della gestione della sicurezza e non deve esporre sé stesso o altri lavoratori a pericoli che possono recare danno a loro stessi.

4. SANTÉ, SECURITÉ ET ENVIRONNEMENT

Protection de l'environnement

Le Groupe MP Filtri pointe la protection de l'environnement comme un atout principal. À cette fin, il oriente ses choix afin de garantir la compatibilité entre l'activité économique et les exigences environnementales conformément à la législation en vigueur. Le Groupe MP Filtri stimule et encourage les employés à participer activement à l'application de ces principes par la divulgation des informations et s'attend à ce que les employés jouent un rôle actif dans l'application de ces principes dans leur travail.

Sécurité sur le lieu de travail

Le Groupe MP Filtri reconnaît la santé et la sécurité sur le lieu de travail comme un droit fondamental des employés. Toutes les décisions prises doivent respecter la santé et la sécurité sur le lieu de travail.

Le Groupe entend garantir des conditions de travail adéquates au niveau industriel, conformément aux principes d'hygiène, d'ergonomie industrielle, de santé et de sécurité.

Chaque employé est conjointement responsable de la gestion de la sécurité et ne doit pas s'exposer, ni exposer d'autres travailleurs, à des risques pouvant leur causer préjudice.



5. RELAZIONI ESTERNE

Clienti

Per il Gruppo MP Filtri è fondamentale che i clienti siano trattati con correttezza e onestà, e pertanto esige dai suoi manager, dagli altri dipendenti e dagli altri destinatari del Codice che ogni rapporto e contatto con la clientela sia improntato a onestà, correttezza professionale e trasparenza.

Tutti i dipendenti del Gruppo MP Filtri nei loro rapporti con i clienti devono evitare ingiuste discriminazioni nelle trattative con gli stessi e non devono fare uso improprio del loro potere contrattuale a danno di un qualsiasi cliente.

Fornitori

I fornitori svolgono un ruolo fondamentale per il miglioramento della competitività strutturale complessiva del Gruppo MP Filtri. Al fine di garantire costantemente il più elevato livello di soddisfazione del cliente, il Gruppo seleziona i fornitori tramite l'utilizzo di metodi adeguati e oggettivi che prendono in considerazione oltre che qualità, innovazione, costi e servizi offerti, anche la performance sociale e ambientale e i valori delineati nel Codice.

Tutti i dipendenti del Gruppo MP Filtri sono invitati ad instaurare e mantenere con i fornitori rapporti stabili, trasparenti e di cooperazione.

5. RELATIONS EXTÉRIEURES

Clients

Pour le Groupe MP Filtri, il est essentiel que les clients soient traités de manière correcte et honnête, par conséquent, il exige de ses responsables, de ses employés et des autres destinataires du Code que chaque relation et contact avec les clients repose sur l'honnêteté, le professionnalisme et la transparence.

Tous les employés du Groupe MP Filtri en relation avec les clients doivent éviter toute discrimination injuste dans les négociations et ne doivent pas utiliser abusivement leur pouvoir contractuel au détriment des clients.

Fournisseurs

Les fournisseurs jouent un rôle fondamental dans l'amélioration de la compétitivité structurelle globale du Groupe MP Filtri. Afin de garantir constamment le niveau le plus élevé de satisfaction du client, le Groupe sélectionne ses fournisseurs en utilisant des méthodes appropriées et objectives qui tiennent compte non seulement de la qualité, de l'innovation, des coûts et des services proposés, mais également des performances sociales et environnementales et des valeurs exposées dans le Code.

Tous les employés du Groupe MP Filtri sont invités à établir et à entretenir des relations stables, transparentes et coopératives avec leurs fournisseurs.



6. ATTUAZIONE DEL CODICE

Il Gruppo MP Filtri si impegna a:

- garantire la tempestiva diffusione del Codice in tutto il Gruppo e presso tutti i destinatari del Codice;
- garantire che tutti gli aggiornamenti e le modifiche siano tempestivamente comunicati di tutti i destinatari del Codice;
- adottare provvedimenti sanzionatori che siano equi e commisurati al tipo di violazione del Codice e ad applicare tali sanzioni in modo coerente a tutti gli amministratori, manager e altri dipendenti (e, ove applicabile, a terzi) soggetti al rispetto del Codice;
- controllare periodicamente il rispetto delle norme del Codice.

Pessano con Bornago, 02/01/2018 Rev. 0

Giovanni Pasotto
Managing Director

6. APPLICATION DU CODE

Le Groupe MP Filtri s'engage à :

- assurer la diffusion du code dans les délais impartis au sein du Groupe et à tous les destinataires du Code ;
- s'assurer que toutes les mises à jour et les modifications soient communiquées rapidement à tous les destinataires du Code ;
- adopter des sanctions équitables et adaptées au type de violation du Code et les appliquer de manière cohérente à tous les directeurs, responsables et autres employés (et, le cas échéant, à des tiers) sujets au respect du Code ;
- vérifier périodiquement le respect des règles du Code.

Pessano con Bornago, 02/01/2018 Rev. 0

Giovanni Pasotto
Managing Director

